

5. Інформація про чисельність працівників та оплату їх праці

За звітний період середньооблікова чисельність штатних працівників облікового складу становить 1576 осіб. Чисельність позаштатних працівників – 23 особа; осіб, які працюють за сумісництвом – 16 осіб; осіб, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня) – 287 осіб.

Фонд оплати праці, порівняно з попереднім роком, збільшився на 27,5% і становить 144652,0 тис.грн. Основною причиною збільшення фонду заробітної плати є політика керівництва підприємства щодо його регулювання в залежності від загальних соціально-економічних умов в країні.

Крім того, на підприємстві розроблено та впроваджено низку програм, які спрямовані на розвиток персоналу та підвищення його кваліфікації. Розроблена та впроваджена програма адаптації новоприйнятих працівників до максимально ефективного виконання ними своїх функціональних обов'язків, прийняття ними корпоративної культури та політики компанії, а також забезпечення їм належної підтримки. На підприємстві діє програма визначення необхідного рівня компетентності персоналу, залученого до робіт, яка впливає на якість продукції; впроваджена програма навчання персоналу, що задовольняє потреби персоналу у самовдосконаленні та професійному розвитку; відбувається оцінка ефективності проведеного навчання, забезпечується обізнаність персоналу щодо доцільності та важливості свого внеску в досягнення цілей у сфері виробництва та якості.