

## **5. Інформація про чисельність працівників та оплату їх праці**

За звітний період середньооблікова чисельність працівників становить:

облікового складу - 1772 особи;

позаштатних працівників - 33 особи;

осіб, які працюють за сумісництвом - 7 осіб.

Чисельності працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня) - 419 осіб.

Фонд оплати праці, порівняно з попереднім роком, збільшився на 3,2% і становить 208163,4 тис.грн. Основною причиною збільшення фонду заробітної плати є політика керівництва підприємства щодо його регулювання в залежності від загальних соціально-економічних умов в країні.

На підприємстві розроблено та впроваджено низку програм, які спрямовані на розвиток персоналу та підвищення його кваліфікації. Розроблена та впроваджена програма адаптації новоприйнятих працівників до максимально ефективного виконання ними своїх функціональних обов'язків, прийняття ними корпоративної культури та політики компанії, а також забезпечення їм належної підтримки. В компанії проваджений Кодекс корпоративної етики.

На підприємстві діє програма визначення необхідного рівня компетентності персоналу, залученого до робіт, які впливають (яка впливає) на якість продукції; Впроваджена програма навчання персоналу, що задовольняє потреби персоналу у самовдосконаленні та професійному розвитку;

Відбувається оцінка ефективності проведеного навчання, забезпечується обізнаність персоналу щодо доцільності та важливості свого внеску в досягнення цілей у сфері виробництва та якості.