



# ПОЛІТИКА ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКИ

## ВСТУП

Компанія Carlsberg Group про-активно працює по захисту здоров'я людей і їхнього добробуту, забезпеченню безпечного робочого місця та забезпечення найвищого рівень захисту та збереження своїх активів та навколишнього середовища.

Група прагне сприяти культурі нульової аварії та вживати всіх розумних заходів для оцінки та контролю за потенційними ризиками своєї діяльності, в тому числі ризиками, пов'язаними із виробничими та виробничими ризиками.

Ця політика визначає основні вимоги щодо управління ефективністю охорони праці в усіх підрозділах Carlsberg Group, тим самим усуваючи або пом'якшуючи ризики, запобігаючи виробничим травмам та професійним захворюванням, уникненню аварій на виробництві.

## СВЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Ця політика застосовується глобально до всього персоналу всіх підрозділів, що підконтрольні Carlsberg Group при виконанні ним посадових обов'язків на дільницях Групи та поза її межами. Це також стосується підрядників, постачальників та членів громадськості під час роботи на території Carlsberg Group.

Якщо Carlsberg Group бере участь в існуючих спільних підприємствах як акціонер, що не є контролером, інший акціонер (акціонери) повинен бути проінформований про важливість цієї політики для Групи. Іншим акціонерам також рекомендується застосовувати таку саму політику або аналогічний стандарт до спільної діяльності. Якщо передбачається кооперація нових спільних підприємств з меншістю, Carlsberg Group буде прагнути зобов'язати інших акціонерів прийняти цю політику або подібний стандарт для спільного підприємства.

# ВИМОГИ

## 1. СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ

**1.1.** Підрозділи Carlsberg Group повинні мати сертифіковану систему управління охороною праці та безпеки відповідно до вимог OHSAS 18001 (чи її нова версія ISO 45001).

**1.2.** Багатофункціональні інтегровані системи (наприклад, з охорони праці, навколишнього середовища чи якості) заохочуються Carlsberg Group з метою покращення послідовності та ефективності процесів на глобальному рівні.

## 2. ОРГАНІЗАЦІЯ СИСТЕМИ З ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКИ

**2.1.** З метою підтримки культури «Нуль травматизму», Carlsberg Group створює систему управління з охорони праці та безпеки в відокремлених підрозділах для надання консультацій співробітникам конкретного відокремленого підрозділу.

## 3. ІНФОРМУВАННЯ ТА АНАЛІЗ ІНЦИДЕНТІВ

**3.1.** Усі випадки інциденти, пов'язаних з охороною праці та безпеки, включаючи професійні травми та хвороби, а також інциденти, пов'язані з безпекою виробничого процесу, повинні бути зареєстровані, проаналізовані та надані відповідно до вимог локального законодавства України, а також стандартами та процедурами Carlsberg Group. Навмисне та умисне приховування інцидентів не є прийнятним та може призвести до притягнення до дисциплінарної відповідальності.

**3.2.** Керівництво повинно вести відповідний облік зареєстрованих інцидентів, забезпечуючи належну класифікацію, звітність, зв'язок, аналіз та подальші дії.

**3.3.** Керівництво повинне забезпечити прийняття розумних та належних заходів, спрямованих на зменшення наслідків інциденту та запобігання його повторюванню.

## 4. ВІДПОВІДНІСТЬ ВИМОГАМ

**4.1.** Усі дочірні компанії Carlsberg Group повинні дотримуватися вимог місцевого законодавства, а також положень цієї політики, стандартів Carlsberg Group щодо забезпечення охорони праці та безпеки.

**4.2.** У випадку будь-яких розбіжностей між цією політикою та вимогами місцевого законодавства застосовуються більш жорсткі вимоги. У випадку будь-якого сумніву, ця справа повинна спільно оцінюватися юридичним департаментом та охорони праці Carlsberg Group.

## 5. ПРАВИЛА ПО ЗБЕРЕЖЕННЮ ЖИТТЯ

Правила по збереженню життя - це способи виконання роботи щодо дій, що становлять серйозну загрозу для життя, на основі статистики отриманих в системі Carlsberg Group тяжких травм та (або) травм зі смертельними наслідками в історії Carlsberg Group або загального досвіду в даній галузі.

**5.1.** Весь персонал Carlsberg Group завжди повинен дотримуватися правил по збереженню життя. Навмисне порушення правил може призвести до притягнення до дисциплінарної відповідальності, включаючи звільнення співробітника.

Правила по збереженню життя Carlsberg Group	
Правило 1.	Завжди дотримуйтесь правил дорожнього руху, включаючи ті, що стосуються переміщення територією заводів та роботи промислових транспортних засобів.
Правило 2.	Завжди дотримуйтесь процедури щодо застосування захисного обладнання (LOTO).

<b>Правило 3.</b>	Ніколи не знижуйте, не обходьте або не знімайте захисне обладнання або встановлених бар'єрів робочого устаткування.
<b>Правило 4.</b>	Завжди виконуйте процедури та вимоги щодо роботи на висоті та використовуйте необхідне захисне обладнання для запобігання падіння робітників.
<b>Правило 5.</b>	Завжди дотримуйтесь процедур та вимог щодо роботи в замкнутих просторах.

## 6. ГОТОВНІСТЬ ТА РЕАГУВАННЯ НА НАДЗВИЧАЙНІ СИТУАЦІЇ

**6.1.** Процедури реагування на надзвичайні ситуації повинні бути затвердженні на підприємстві, підтримуватися та перевірятися щорічно на всіх заводах Carlsberg Group. Ці процедури повинні описувати відповідні заходи, які слід вживати в надзвичайних ситуаціях, з тим щоб звести до мінімуму наслідки для персоналу та місцевого населення.

**6.2.** Інструкціями та навчанням щодо того, як діяти в надзвичайних ситуаціях, повинні бути забезпечені весь відповідний персонал, включаючи підрядників та членів громадськості, які відвідують об'єкти Carlsberg Group.

**6.3.** Заводи Carlsberg Group повинні спілкуватися з місцевими громадами та відповідними службами з реагування на надзвичайні ситуації та надати їм відповідну інформацію, щоб дозволити належне планування та реагування на надзвичайні ситуації.

**6.4.** Аварійні ситуації можуть перерости до кризових ситуацій. Політика в області антикризового управління Carlsberg Group та відповідні процедури описують структуру та вимоги процесів щодо управління кризовими ситуаціями.

## 7. ЛІДЕРСТВО ТА ЗАЛУЧЕНІСТЬ

Як невід'ємна частина управління бізнесом, керівники всіх рівнів несуть відповідальність за управлінням вимог з охорони праці та безпеки на робочих місцях з високим рівнем лідерства та авторитету. Вони повинні бути прикладом для співробітників та переконатись, що працівники активно беруть участь у програмах та ініціативах з охорони праці та безпеки.

У той же час, співробітники, як очікується, повинні займатися цими програмами та ініціативами, сприяючи створенню стійкої культури «Нуль травматизму».

**7.1.** Всі менеджери, у яких є в прямому підпорядкуванні співробітники, повинні регулярно стежити за безпечним виконанням роботи, що відбувається, і давати зворотній зв'язок співробітникам підрозділів, роблячи акцент на безпечній поведінці та усуненні небезпечних умов на робочих місцях та небезпечної поведінки співробітників.

**7.2.** Працівники мають право:

- призупинити свою роботу будь то на виробництві, логістиці чи дистрибуції якщо вони вважають, що ця робота становить небезпеку для їх здоров'я чи життя. Роботу може буди продовжена тільки після того, як компетентна особа прийме належні заходи безпеки та контролю ризиків;
- доводити до відома керівництва про неналежні або небезпечні умови на робочому місці;
- вимагати зупинити будь-які небезпечні дії інших співробітників.

**7.3.** Програми з поведінкового спостереження повинні бути реалізовані на всіх заводах разом з такими програмами, як обговорення небезпечних умов на робочих місцях та процесів обробки скарг.

**7.4.** Всі заводи повинні мати робочу систему по якісному наданню інформації та вимог з охорони праці для працівників, підрядних організацій та інших зацікавлених сторін. При необхідності, необхідно проводити навчання та тренінги щоб бути впевненими, що всі співробітники знають як безпечно проводити свою роботу.

## **8. РОБОТА ТА УПРАВЛІННЯ ПІДРЯДНИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ**

**8.1.** Вимоги з охорони праці та безпеки повинні завжди бути враховані в процесі відбору постачальників та підрядників. У контрактах повинні бути чітко визначені мінімальні вимоги з охорони праці та безпеки.

**8.2.** Підрядники та постачальники, перед тим, як заходити на територію Carlsberg Group, повинні мати достатні знання та навички для безпечного виконання своїх завдань.

**8.3.** Підрядники повинні дотримуватися всіх правил та процедур Carlsberg Group під час їх знаходження на території Carlsberg Group.

## РОЛІ ТА ОБОВ'ЯЗКИ

<b>Посада/ функція</b>	<b>Ролі та обов'язки</b>
<b>Виконавчий комітет Групи (ExCom)</b>	Відповідальні за затвердження вимог даної політики
<b>Виконавчий віце-президент з виробництва (EVP Supply Chain)</b>	Володіє, погоджує та забезпечує реалізацію даної політики
<b>Штаб-квартира Групи з охорони праці (Group Health&amp;Safety)</b>	Має загальну відповідальність за стратегію Групи з питань охорони праці та безпеки, напрямки роботи, управління ефективністю, систему управління, політику та стандарти.
<b>Віце-президенти Групи/ Генеральні директори на рівні країни/ Директора з виробництва/ Регіональний менеджмент</b>	Відповідальні за просування політики на власному прикладі та забезпечення того, щоб ця політика та відповідні стандарти були виконані та дотримані, а також щоб усі відповідні працівники були ознайомлені з даною політикою та її вимогами. Переконаються, що ризики для здоров'я та життя правильно оцінюються, контролюються та повідомляються відповідальному персоналу. Також відповідальні за те, що персонал отримує необхідне знання та навички для безпечного виконання своїх завдань, а також для знання та навички про ризики на робочих місцях та методах їх контролю.
<b>Менеджмент, працівники та підрядні організації, включаючи контрагентів, постачальників та відвідувачів</b>	Відповідальні за дотримання цієї політики та звітування про будь-які інциденти, пов'язані з охороною та гігієною праці, аварії на виробництві та неякісні умовами на робочих місцях.

# ГЛОСАРІЙ

## Заводи Carlsberg Group

Будь-яке місце, що належить або знаходиться в оренді, безпосередньо управляється дочірніми компаніями Carlsberg Group або де здійснюється будівництво та / або монтажні роботи від імені Групи.

## Кризові ситуації

Ситуації, які не планувалися чи до яких не були підготовлені, або де підготовка недостатня для вирішення масштабу події, а результат може спричинити серйозний збиток репутації організації та стратегічних цілей.

## Виробнича безпека

Процес, що стосується запобігання та контролю інцидентів, які можуть виділяти небезпечні матеріали або енергію. Такі випадки можуть спричинити токсичний вплив, пожежу або вибух, і в результаті може призвести до серйозних травм, майнових пошкоджень, втрати на виробництві та впливу на навколишнє середовище.

## ОHSAS 18001 / ISO 45001

Міжнародні стандарти систем управління охороною праці, які надають організаціям мінімальні вимоги для визначення та контролю ризиків, що становлять загрозу для їх здоров'я та безпеки, допомагають зменшити ймовірність настання аварії, дотримуватися законодавства та покращити операційні показники.

# ВІДХИЛЕННЯ

Жодні відхилення від вимог цієї політики не можуть бути надані, якщо не існують виняткові обставини, або політика за очевидних обставин не може бути застосована. Всі запити на відхилення від вимог цієї політики повинні подаватися письмово до власника політики (Розділ 7). Власник політики повинен оцінити та прийняти рішення щодо

кожного запиту окремо. Відхилення повинні бути належним чином зареєстровані та задокументовані.

# ПЕРЕГЛЯД ПОЛІТИКИ

Ця політика повинна бути переглянута та затверджена Виконавчим комітетом Групи (ExCom) щонайменше раз на два роки. Вона може бути змінена в будь-який час за згодою Виконавчого комітету Групи (ExCom). У випадку будь-яких розбіжностей між англійською версією цієї політики та перекладом, англійська версія буде мати більшу вагу.

# ПОВ'ЯЗАНІ ПОЛІТИКИ ТА КЕРІВНИЦТВА

- Carlsberg Operational Manual (COM)
- Health & Safety standards and loss prevention standards
- SHAPE (Safety, Health and Environment Assessment Program Excellence)
- Політика відповідального споживання алкоголю
- Політика в області антикризового управління
- Політика в сфері управління ризиками
- Керівництво зі страхування
- Політика з безпеки
- Керівництво з безпеки у відрядженні

# КОНТАКТИ

За додатковою інформацією звертайтеся в Департамент з охорони праці та безпеки Групи.

УКРАЇНСЬКА



Січень 2018

Carlsberg Breweries A/S  
100 Ny Carlsberg Vej  
1799 Копенгаген V  
Данія